

인권경영정책

2023. 4. 11.

(주)YG엔터테인먼트

YG엔터테인먼트 인권경영정책

목적

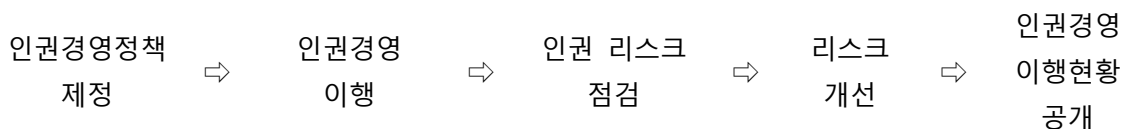
YG엔터테인먼트는 본 인권경영정책을 제정하고 이행함으로써 인권 존중 경영을 실천하고, 경영 활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 침해를 사전에 예방하여 모든 이해관계자들의 인권을 보호하고 증진시켜 포용적 사회를 구현하는 데에 최선을 다하겠습니다.

YG엔터테인먼트는 본 인권경영정책을 이행하기 위하여 세계인권선언(The Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구 선언(ILO's Declaration on the Fundamental Principles and Rights at Work) 등 인권 및 노동 관련 국제 표준과 가이드라인을 지지하고 해당 원칙들이 반영된 국내 법령을 준수하겠습니다.

적용범위

본 인권경영정책은 YG엔터테인먼트뿐만 아니라 YG엔터테인먼트의 국내외 계열사에도 적용되며, 팬 및 고객과 비즈니스 파트너를 포함하여 모든 이해관계자들에 대해서도 YG엔터테인먼트의 인권 존중 원칙이 지켜질 수 있도록 노력할 것입니다.

인권경영 이행 프로세스



인권 존중을 위한 기본 원칙

임직원 인권 보호

1. 인도적 대우

YG엔터테인먼트는 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 언어 폭력, 성폭력, 정신적 또는 신체적으로 비인격적 대우가 발생하지 않도록 합니다.

2. 차별 금지

YG엔터테인먼트는 채용, 승진, 보상, 교육 기회 제공 등 인사제도 운영에 있어 인종, 성별, 언어, 신앙, 국적, 성 정체성 및 성적 지향, 나이, 종교, 장애, 사회적 신분 등을 이유로 부당하게 차별하지 않습니다.

3. 강제노동 금지 및 아동노동 금지

YG엔터테인먼트는 임직원의 자유의사에 반하는 강제노동을 강요하지 않으며, 임직원은 근로계약에 따라 합리적인 통지를 한 경우 불이익 없이 언제든지 퇴직할 수 있는 자유가 있습니다. 또한 대한민국 및 YG엔터테인먼트가 사업을 영위하는 국가 및 지역 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수하며, 법규상 고용이 불법이 아닌 경우에 한하여 근로의 기회를 제공할 수 있으나 이 경우 근로로 인해 교육의 기회가 제한되지 않음을 보장합니다.

4. 직장 내 괴롭힘 및 성희롱/성폭력 금지

YG엔터테인먼트는 직장내 성희롱/성폭력, 정신적/육체적 강압, 괴롭힘, 공개적 수치심, 폭언을 포함한 일체의 괴롭힘 행위를 엄격히 금지합니다. 특히 지위 또는 관계의 우위를 이용한 성희롱, 성폭력 발생을 사전에 예방하고자 적극적으로 노력합니다. 만약 직장 내 괴롭힘, 성희롱/성폭력이 발생할 경우 피해자는 익명으로 운영되는 YG WBS(Whistle Blowing System)을 통해 피해사실을 제보할 수 있으며, 이 경우 회사는 제보된 사건에 대하여 중립적인 조사를 실시하고 피해자를 보호하기 위한 조치를 취합니다.

5. 적법한 근로시간 및 근로조건 준수

YG엔터테인먼트는 대한민국 및 YG엔터테인먼트가 사업을 영위하는 국가 및 지역의 법규에서 지정한 근로시간을 준수하고 최저 임금을 보장하며, 사회보험 가입, 휴게시간 제공 등 노동관계 법규를 준수합니다.

6. 안전한 근로환경 조성

YG엔터테인먼트는 사업장이 소재하는 국가 및 지역의 직장 내 보건 및 안전 관련 법령을 준수하며 임직원에게 안전하고 위생적인 근무환경을 제공합니다. 이를 위해 사업장의 시설, 장비 등을 정기적으로 점검 및 관리하며 위험한 작업환경에서 근무하는 임직원에게는 별도의 안전장비나 안전교육을 제공합니다.

7. 결사 및 단체교섭의 자유 보장

YG엔터테인먼트는 건전한 조직문화 형성을 위해 회사와 임직원 간의 의사소통 기회를 제공하고, 임직원의 자유로운 노동조합 결성 및 가입을 존중하며, 노동조합 가입 및 결성 등을 이유로 부당한 처우를 하거나 차별을 하지 않습니다.

이해관계자 인권 보호

1. 개인정보보호

YG엔터테인먼트는 이해관계자가 속한 국가 및 지역의 법규에 따라 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하고, 당사자의 사전 승인 없이 개인정보를 이용하거나 다른 용도로 사용하지 않습니다.

2. 아티스트(연습생을 포함) 인권보호

YG엔터테인먼트는 아티스트의 인권이 침해되지 않도록 보호하며, 아티스트가 안전하게 연예활동을 할 수 있는 환경을 제공합니다. 또한 아티스트와의 매니지먼트 계약 체결 시 아티스트가 자유로운 의사에 기하여 공정한 계약을 체결할 수 있도록 합니다.

3. 고객 및 비즈니스 파트너 인권보호

YG엔터테인먼트는 서비스 제공 또는 거래과정에서 고객 및 비즈니스 파트너에게 인권 침해 문제가 발생할 경우, 실질적인 해결책을 모색하기 위해 노력합니다.

4. 지역사회 참여

YG엔터테인먼트는 사업장 인근에 거주하는 사람들이 사업장으로 인해 발생하는 영향에 대한 우려를 제기할 경우 문제를 해결하기 위해 지역사회의 의견을 수렴하여 기업 활동에 반영하기 위해 노력합니다.

인권 리스크 점검 및 개선 프로세스

YG엔터테인먼트는 기업 활동 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해를 방지하고 제3자의 인권 침해

행위에 대한 부당한 관여를 배제하기 위해 최선의 노력을 기울일 것입니다. YG엔터테인먼트는 지속적으로 이해관계자의 인권 리스크를 모니터링하고, 위험 요인을 개선하기 위한 방안을 마련하여 이행하며, 인권 원칙의 지지와 준수에 앞장 서겠습니다.

부칙

본 인권경영정책은 2023. 4. 11.부터 시행합니다